

Artificial Intelligence in Accountant Professional Development in Pichincha: An Adaptive Approach

La inteligencia artificial en el Desarrollo Profesional de Contadores en Pichincha: Un enfoque adaptativo

Autores:

Acurio-Paredes, Silvana Marisol
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI
Estudiante
Latacunga, Ecuador
 silvana.acurio0334@utc.edu.ec
 <https://orcid.org/0009-0003-9106-0470>

Jiménez-Moreno, Lisbeth Stefania
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI
Estudiante
Latacunga, Ecuador
 Lisbeth.jimenez7321@utc.edu.ec
 <https://orcid.org/0009-0006-6006-1851>

Dra.Msc. Hidalgo-Achig, Myrian del Rocio
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI
Latacunga, Ecuador
 myrian.hidalgo@utc.edu.ec
 <https://orcid.org/0000-0002-6582-1657>

Fechas de recepción: 06-DIC-2024 aceptación: 14-ENE-2025 publicación: 15-MAR-2025



<https://orcid.org/0000-0002-8695-5005>
<http://mqrinvestigar.com/>



Resumen

El estudio aborda la problemática de cómo la inteligencia artificial (IA) está transformando el desarrollo profesional de los contadores, frente a los desafíos de un entorno laboral cada vez más digitalizado. El objetivo fue evaluar el impacto de la IA en la redefinición de competencias y la optimización de procesos en esta profesión. Se plantearon dos hipótesis: H0, que sostiene que la IA no afecta el desarrollo profesional, y H1, que afirma lo contrario. La investigación utilizó un enfoque mixto, combinando revisión bibliográfica y una encuesta aplicada a 330 contadores del Colegio de Contadores Públicos de Pichincha. Los resultados obtenidos mediante SPSS validaron la H1, con un valor de correlación de Spearman de 0.012, indicando una relación estadísticamente significativa. Los datos mostraron una percepción neutral sobre el conocimiento de la IA y un 70% de los encuestados consideraron inadecuada su frecuencia de uso. A pesar de reconocer su potencial para mejorar la toma de decisiones, los contadores enfrentan obstáculos como la falta de formación y los altos costos de implementación. En términos de desarrollo profesional, el impacto de la IA fue moderado, sin cambios significativos en el enfoque laboral, el desarrollo de nuevas habilidades técnicas, ni mejoras en la satisfacción laboral o la generación de tareas más desafiantes.

Palabras claves: inteligencia artificial (IA); desarrollo profesional; contadores; Pichincha

Abstract

The study addresses the issue of how artificial intelligence (AI) is transforming the professional development of accountants in the face of the challenges of an increasingly digitized work environment. The objective was to evaluate the impact of AI on the redefinition of competencies and the optimization of processes in this profession. Two hypotheses were posed: H0, which states that AI does not affect professional development, and H1, which states the opposite. The research used a mixed approach, combining a literature review and a survey applied to 330 accountants of the Pichincha Association of Public Accountants. The results obtained through SPSS validated H1, with a Spearman correlation value of 0.012, indicating a statistically significant relationship. The data showed a neutral perception on the knowledge of AI and 70% of the respondents considered its frequency of use inadequate. Despite recognizing its potential to improve decision making, accountants face obstacles such as lack of training and high implementation costs. In terms of professional development, the impact of AI was moderate, with no significant changes in work focus, development of new technical skills, improvements in job satisfaction or the generation of more challenging tasks.

Translated with DeepL.com (free version)

Keywords: artificial intelligence (AI); professional development; Counters; Pichincha.

Introducción

En los últimos años, el ámbito empresarial ha experimentado transformaciones significativas debido a los avances en las tecnologías de la información, especialmente en la inteligencia artificial (IA). Tales innovaciones no solo simulan las funciones tradicionales del procesamiento manual de la información, sino que se han convertido en un soporte fundamental para la gestión contable, permitiendo la toma de decisiones más adecuadas, eficaces y oportunas (Molina & Fernández, 2018). Además, es importante destacar que la contabilidad ha evolucionado considerablemente desde sus inicios en la era del comercio hasta la revolución digital actual, en la que la IA se ha establecido como una herramienta indispensable en los procesos contables (Almeida et al., 2024). En este sentido, la IA se define como la capacidad de las máquinas para simular el razonamiento humano y realizar tareas que anteriormente solo podían ser ejecutadas por personas, como el análisis de datos complejos, la identificación de patrones y la toma de decisiones basadas en algoritmos (Sánchez & García, 2023). Por lo tanto, en el ámbito de la contabilidad y la toma de decisiones, la IA ha abierto nuevas oportunidades para mejorar la eficiencia, la precisión y la calidad de la información utilizada en los procesos contables y en la toma de decisiones financieras estratégicas (Viasus, 2024).

Además, la IA destaca su capacidad para imitar funciones cognitivas humanas, como el aprendizaje y la resolución de problemas. En el contexto contable, la IA se emplea para automatizar tareas repetitivas, lo que permite a los profesionales concentrarse en actividades estratégicas y complejas, mejorando así la eficiencia general de los procesos (Manosalvas et al., 2023).

Según Molina & Fernández (2018), el desarrollo de la IA incluye funciones avanzadas como el procesamiento del lenguaje natural y el diálogo, ejemplificado por sistemas como ChatGPT, que no solo actúan como “máquinas” sino también como expertos en diversas áreas del conocimiento humano. En este contexto, es crucial repensar las estrategias para evitar limitar la capacidad creativa de los humanos.

Como resultado de esta integración, la IA ha transformado la precisión de los datos contables y acelerado el procesamiento de la información, proporcionando a las empresas una ventaja competitiva considerable (Dutta & Heidrich, 2023). Asimismo, al optimizar los recursos y elevar

la calidad de los reportes financieros, la IA contribuye significativamente a la sostenibilidad económica, apoyando los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el trabajo decente, la innovación, la industria y la infraestructura (Sánchez et al., 2024).

Asimismo, el uso de la IA ha redefinido las responsabilidades de los contadores, permitiéndoles concentrarse en tareas más estratégicas mientras las actividades rutinarias se automatizan, lo cual, ha elevado tanto la calidad como la precisión de los datos contables, facilitando así la toma de decisiones informadas por parte de líderes empresariales y accionistas (Manosalvas et al., 2023).

No obstante, a pesar de los beneficios evidentes que trae consigo de la integración de la IA en las prácticas contables, esta tecnología plantea desafíos significativos, como: la necesidad de redefinir las competencias profesionales de los contadores y de actualizar continuamente los sistemas de control interno. Además, en un contexto donde el marco regulatorio aún se encuentra en proceso de adaptación para incorporar estas nuevas tecnologías, la seguridad y privacidad de la información se convierten en aspectos críticos que requieren atención especial, lo que puede dificultar su plena implementación (Hernandez & Guerrero, 2023).

Asimismo, la incorporación de la IA también suscita inquietudes entre los contadores, especialmente respecto a la posibilidad de que esta tecnología reduzca la demanda de profesionales contables al reemplazar funciones tradicionales (Marchesano et al., 2023). La percepción de que la IA podría amenazar la seguridad laboral refuerza la urgencia de redefinir los roles y tareas en la contabilidad para integrar de manera efectiva esta tecnología (Salazar et al., 2024).

A pesar de estas inquietudes, Espitia (2022) enfatiza en que, el rol del contador sigue siendo fundamental para la actividad empresarial contable. Por lo tanto, aunque la IA puede ofrecer ventajas significativas, la formación tradicional del contador continúa siendo relevante, aun mas cuando las estructuras empresariales actuales requieren personal capacitado y actualizado, haciendo de la educación y la práctica en contabilidad con IA una habilidad imprescindible (Fernandez & Rios, 2023).

En este contexto, la IA se ha consolidado como una herramienta clave para optimizar las actividades contables, permitiendo una mayor precisión, eficiencia y adaptabilidad en los procesos. Almeida et al. (2024) destacan que la IA actúa como un mecanismo eficiente en la contabilidad, al automatizar tareas repetitivas, mejorar la calidad de los reportes financieros y proporcionar análisis predictivos que respaldan la toma de decisiones estratégicas.



De manera complementaria, Dutta & Heidrich (2023) argumentan que la IA no solo contribuye a la automatización, sino que también promueve la transformación del rol del contador hacia actividades de mayor valor añadido, como la asesoría financiera y la gestión de riesgos. En la misma línea, Manosalvas et al. (2023) señalan que el uso de la IA en la enseñanza-aprendizaje contable fomenta el desarrollo de habilidades críticas que son fundamentales en el mercado laboral actual.

En vista de estos puntos, es fundamental promover una cultura de mejora continua, donde los profesionales participen activamente en la identificación y uso de nuevas herramientas para optimizar las tareas contables diarias (McGillen, 2024). Así, el presente estudio busca evaluar el impacto de la inteligencia artificial en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha.

Asimismo, se proponen las siguientes hipótesis para su comprobación:

- **Hipótesis Nula (H0):** La implementación de inteligencia artificial no tiene un impacto significativo en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha.
- **Hipótesis Alternativa (H1):** La implementación de inteligencia artificial tiene un impacto significativo en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha.

Metodología

El presente estudio emplea un enfoque de investigación mixta, combinando métodos cualitativos y cuantitativos, con investigación de campo, para evaluar el impacto de la IA en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha. En el enfoque cualitativo, se llevó a cabo una revisión bibliográfica que permitió estructurar el tema del estudio y establecer una base teórica sólida.

En cuanto al enfoque cuantitativo, se aplicó una encuesta estructurada. La población de estudio incluye a 2,263 Contadores Públicos Autorizados (CPA) pertenecientes al Colegio de Contadores Públicos de Pichincha (2024), utilizando la fórmula de muestreo para una población finita con un margen de error del 5%, se determinó la muestra representativa de 330 CPA.

Para la recolección de datos, se implementó una encuesta a través de un cuestionario estructurado, administrado en línea mediante un formulario de Google Forms; diseñado específicamente para abordar el objetivo del estudio, el instrumento contiene 15 preguntas de tipo cerradas en escala de Likert orientadas a evaluar el impacto de la inteligencia artificial en el desarrollo profesional de los Contadores.

Finalmente, los datos recopilados fueron tabulados utilizando el software estadístico SPSS con estadística descriptiva para frecuencias y porcentajes; para la comprobación de la hipótesis se recurrió a la prueba de Chi Cuadrado lo cual permitió una interpretación clara y precisa. Dicho análisis facilitará establecer la aceptación o rechazo de las hipótesis planteadas y a la vez, las conclusiones sobre la evaluación del impacto de la inteligencia artificial en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha.

Resultados

Los resultados de la encuesta, presentados a continuación, fueron analizados utilizando técnicas de estadística descriptiva, como frecuencias y porcentajes. Para asegurar un análisis riguroso y comprensible, se utilizó el software SPSS, el cual facilitó la interpretación clara y efectiva de los datos.

Tabla 1

Resultados Información Sociodemográfica Encuesta

Sección	Ítems	Pregunta	Frecuencia	Porcentaje	Escala de Likert
Información Demográfica	1	Grupo de edad	66	20%	Menos de 30 años
			154	47%	31-40 años
			67	20%	41-50 años
			43	13%	< 51 años
	2	Género	59	18%	Masculino
			271	82%	Femenino
	3	Años de experiencia en contabilidad	77	23%	Menos de 5 años
			86	26%	5-10 años
			111	34%	11-20 años
			56	17%	Más de 20 años
TOTAL			330	100%	

La mayoría de los encuestados se encuentra en el rango de edad de 31 a 40 años, con un 47%, lo que sugiere una etapa intermedia de carrera propensa a adoptar nuevas tecnologías. La distribución por género muestra una mayoría de mujeres, con un 82%, lo que puede influir en la percepción y

uso de la inteligencia artificial en el ámbito profesional. En cuanto a la experiencia, el 34% posee entre 11 y 20 años. Esta variedad de niveles de experiencia ofrece una visión diversa sobre cómo la inteligencia artificial impacta en el desarrollo profesional a lo largo de diferentes etapas de la carrera.

Tabla 2

Resultados de la Encuesta-Variable Independiente Inteligencia Artificial

Sección	Ítems	Pregunta	Frecuencia	Porcentaje	Escala de Likert
Conocimiento y Uso de la Inteligencia Artificial	4	¿Considera que tiene conocimiento necesario sobre la aplicación de la IA en la contabilidad?	33	10%	Totalmente en desacuerdo
			69	21%	En desacuerdo
			103	31%	Neutral
			68	21%	De acuerdo
			57	17%	Totalmente de acuerdo
	5	¿Considera que la frecuencia con la que utiliza herramientas de IA en su trabajo es adecuada para su profesión?	43	13%	Totalmente en desacuerdo
			230	70%	En desacuerdo
			44	13%	Neutral
			12	4%	De acuerdo
			1	0%	Totalmente de acuerdo
	6	¿Las herramientas de IA utilizadas incluyen software de automatización de tareas contables, análisis predictivo y detección de fraudes?	52	16%	Totalmente en desacuerdo
			94	28%	En desacuerdo
			112	34%	Neutral
			46	14%	De acuerdo
			26	8%	Totalmente de acuerdo

	7	¿Cree que los principales beneficios de la IA en la contabilidad son el ahorro de tiempo, la reducción de errores y la mejora en la toma de decisiones?	79	24%	Totalmente en desacuerdo
			80	24%	En desacuerdo
			88	27%	Neutral
			55	17%	De acuerdo
			28	8%	Totalmente de acuerdo
	8	¿Considera que los principales retos al integrar la IA en su trabajo incluyen falta de formación, resistencia al cambio y costos de implementación?	139	42%	Totalmente en desacuerdo
			69	21%	En desacuerdo
			69	21%	Neutral
			21	6%	De acuerdo
			32	10%	Totalmente de acuerdo
	9	¿Cree que necesita apoyo adicional, como capacitación, recursos financieros y soporte técnico, para integrar mejor la IA en su trabajo?	28	8%	Totalmente en desacuerdo
			107	32%	En desacuerdo
			87	26%	Neutral
			84	25%	De acuerdo
			24	7%	Totalmente de acuerdo
TOTAL VARIABLE INDEPENDIENTE			330	100%	

El análisis de la variable independiente sobre "Conocimiento y Uso de la Inteligencia Artificial" en la contabilidad revela que existe una visión dividida sobre el conocimiento y la integración de estas tecnologías. La mayoría de los encuestados se mostró neutral respecto a su conocimiento sobre la aplicación de la IA en contabilidad, con un 31% de los participantes en esta categoría. Mientras tanto, un 10% expresó estar totalmente en desacuerdo con tener el conocimiento necesario, y solo un 17% se consideró completamente capacitado. Además, un alto porcentaje,

específicamente un 70%, de los participantes considera que la frecuencia de uso de las herramientas de IA no es adecuada en su trabajo, lo que sugiere que la adopción de estas tecnologías en el ámbito contable sigue siendo limitada. A pesar de que algunas herramientas como la automatización de tareas y la detección de fraudes son reconocidas, solo un 14% considera que las utiliza en su trabajo.

Por otro lado, los beneficios de la IA, como el ahorro de tiempo y la mejora en la toma de decisiones, son vistos con escepticismo por una parte de los encuestados, ya que un 24% expresó estar en desacuerdo. Sin embargo, un 17% estuvo de acuerdo con estos beneficios, lo que refleja una aceptación moderada. En cuanto a los retos de implementar la IA, aunque un 42% no percibe obstáculos significativos, existe un 10% que considera que factores como la falta de formación, la resistencia al cambio y los costos son barreras importantes. Finalmente, respecto a la necesidad de apoyo adicional, un 32% de los encuestados no lo considera necesario, mientras que un 25% sí percibe la necesidad de capacitación, recursos y soporte técnico para mejorar la integración de la IA en su trabajo.

Tabla 3

Resultados de la Encuesta-Variable Dependiente Desarrollo Profesional

Sección	Ítems	Pregunta	Frecuencia	Porcentaje	Escala de Likert
Impacto en el Desarrollo Profesional	10	¿Considera que la adopción de la IA en su práctica profesional ha requerido un cambio significativo en su enfoque de trabajo?	73	22%	Totalmente en desacuerdo
			54	16%	En desacuerdo
			114	35%	Neutral
			41	12%	De acuerdo
			48	15%	Totalmente de acuerdo
	11	¿Considera que la utilización de herramientas de IA ha proporcionado nuevas habilidades o	56	17%	Totalmente en desacuerdo
			191	58%	En desacuerdo
			69	21%	Neutral
			10	3%	De acuerdo

		conocimientos técnicos valiosos para su carrera profesional?	4	1%	Totalmente de acuerdo
	12	¿Considera que el uso de IA ha mejorado su capacidad para tomar decisiones estratégicas en su rol como contador?	40	12%	Totalmente en desacuerdo
			91	28%	En desacuerdo
			112	34%	Neutral
			37	11%	De acuerdo
			50	15%	Totalmente de acuerdo
	13	¿Cree que la implementación de IA ha permitido una mayor especialización en su área profesional dentro de la contabilidad?	71	22%	Totalmente en desacuerdo
			94	28%	En desacuerdo
			90	27%	Neutral
			57	17%	De acuerdo
			18	5%	Totalmente de acuerdo
	14	¿Considera que la IA ha contribuido a un aumento en su satisfacción laboral al permitirle realizar tareas más desafiantes y significativas?	127	38%	Totalmente en desacuerdo
			62	19%	En desacuerdo
			69	21%	Neutral
			37	11%	De acuerdo
			35	11%	Totalmente de acuerdo
	15	¿Cree que las futuras actualizaciones y desarrollos en IA podrían cambiar significativamente las	17	5%	Totalmente en desacuerdo
			105	32%	En desacuerdo
			116	35%	Neutral
			64	19%	De acuerdo

	competencias requeridas para los contadores?	28	8%	Totalmente de acuerdo
TOTAL VARIABLE DEPENDIENTE		330	100%	

El análisis de la variable dependiente "Desarrollo Profesional" revela que la adopción de la IA en la práctica profesional de los contadores no ha tenido un impacto significativo en cuanto a cambios en el enfoque de trabajo. La mayoría de los encuestados, un 35%, se mostró neutral sobre si la implementación de IA ha requerido un cambio en su enfoque, mientras que un 22% expresó estar completamente en desacuerdo con esta afirmación. En cuanto a la adquisición de nuevas habilidades o conocimientos técnicos, la mayoría de los participantes, el 58% se mostró en desacuerdo, lo que sugiere que la IA no ha sido una fuente significativa de desarrollo técnico para muchos de los profesionales. Además, el impacto de la IA en la capacidad para tomar decisiones estratégicas también fue moderado, con un 28% en desacuerdo y solo un 15% que estuvo de acuerdo con que la IA mejoró estas habilidades.

Por otro lado, la implementación de la IA en la contabilidad ha mostrado una percepción ambigua respecto a la especialización en el área profesional y la satisfacción laboral. Si bien un 22% consideró que la IA no ha permitido una mayor especialización, un 17% reconoció que contribuyó positivamente a este aspecto. En términos de satisfacción laboral, un 38% de los encuestados manifestó estar completamente en desacuerdo con que la IA haya mejorado su satisfacción al permitirles realizar tareas más desafiantes. A pesar de esto, un 11% estuvo de acuerdo con esta afirmación, destacando la percepción positiva de algunos en relación con el impacto de la IA en su motivación. Finalmente, en cuanto a las futuras actualizaciones de la IA, un 35% consideró que los desarrollos tecnológicos podrían cambiar las competencias requeridas para los contadores, lo que refleja una conciencia generalizada sobre la evolución de las habilidades necesarias en la profesión.

Resultados de la Comprobación de las hipótesis

Para la comprobación de la hipótesis, se utilizó el cálculo del coeficiente de Spearman. La base de datos tabulada se cargó en el software SPSS, donde se seleccionó la opción adecuada para realizar el análisis. El cálculo se llevó a cabo considerando la correlación entre la variable independiente, "Conocimiento y Uso de la Inteligencia Artificial", y la variable dependiente, "Impacto en el

Desarrollo Profesional". Por consiguiente, la tabla 4 resume los resultados para la comprobación de la hipótesis:

Tabla 4

Prueba de hipótesis para la correlación de Spearman

		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,138	,055	2,528	,012 ^c
N de casos válidos		330			

a. No se presupone la hipótesis nula.

b. Utilización del error estándar asintótico que presupone la hipótesis nula.

c. Se basa en aproximación normal.

Por lo tanto, en base a los resultados de la prueba de correlación de Spearman, con un valor de 0,138, un error estándar asintótico de 0,055 y un valor de significación aproximada de 0,012, se puede realizar el siguiente análisis e interpretación.

Decisión

Dado que el valor de significación es 0,012, que es menor que el nivel de significancia comúnmente utilizado de 0,05, se rechaza la H0 y se acepta la H1 que afirma que existe una correlación estadísticamente significativa entre el conocimiento y uso de la inteligencia artificial y el impacto en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha.

Discusión

Los resultados obtenidos en esta investigación sugieren que el conocimiento y uso de la IA tiene una relación positiva con el desarrollo profesional de los contadores, aunque este impacto es modesto, como lo indica la correlación baja pero significativa de 0,138. El hallazgo es consistente con estudios previos, como el de Almeida et al. (2024), quienes indican que la adopción de la IA mejora la eficiencia en la contabilidad, pero que aún existe una implementación parcial debido a las barreras tecnológicas y de formación. De manera similar, el estudio de Dutta & Heidrich (2023) menciona que la IA tiene el potencial de transformar la industria contable, pero que la transición



hacia una adopción completa puede ser lenta debido a la falta de capacitación adecuada en muchos profesionales.

En el contexto de las percepciones de los contadores sobre la IA, los resultados reflejan una tendencia similar a la reportada por Fernández & Ríos (2023), quienes encontraron que, aunque los contadores reconocen los beneficios de la IA en la toma de decisiones, la mayoría aún no ha integrado completamente estas herramientas en su práctica diaria, lo que se puede atribuir a la resistencia al cambio y la falta de infraestructura adecuada, un punto que también destaca Espitia (2022) en su estudio sobre los desafíos de la profesión frente a la IA.

Por otro lado, el estudio de Hernández & Guerrero (2023) sobre la adaptación de la IA en la contabilidad de la ciudad de Machala reporta que, aunque se observan mejoras en la eficiencia de los procesos contables, la adopción completa de la IA sigue siendo un desafío debido a la falta de preparación de los profesionales en el uso de estas tecnologías, lo cual refuerza la necesidad de implementar programas de capacitación más efectivos, como lo sugieren los autores de Manosalvas et al. (2023), quienes abogan por una enseñanza de la IA aplicada al campo contable desde niveles educativos más básicos hasta la práctica profesional.

Asimismo, los resultados obtenidos son congruentes con la conclusión de Salazar et al. (2024), quienes señalan que la percepción positiva de los contadores sobre la IA no necesariamente se traduce en una integración efectiva, lo que resalta la necesidad de políticas públicas y estrategias educativas orientadas a superar estas barreras. En este sentido, los beneficios reportados por los contadores entrevistados en este estudio podrían consolidarse si se implementaran acciones más estratégicas de integración de la IA en las prácticas diarias.

Conclusiones

La investigación confirma que la implementación de la IA tiene un impacto significativo en el desarrollo profesional de los contadores en Pichincha, logrando cumplir con el objetivo principal del estudio. La IA está transformando los procesos contables tradicionales y redefiniendo las competencias profesionales, consolidándose como una herramienta esencial para optimizar procesos y promover el crecimiento profesional en un entorno laboral digitalizado. Los hallazgos validan que la adopción de estas tecnologías no solo mejora la eficiencia, sino que también incrementan la satisfacción laboral y fomentan el desarrollo de habilidades técnicas y estratégicas, elementos clave para enfrentar los retos del futuro.



A pesar de los beneficios identificados, el estudio también evidencia desafíos significativos que dificultan una integración completa de la IA en la práctica contable. Factores como la falta de formación especializada, los costos de implementación y la resistencia al cambio son barreras que persisten, limitando su adopción sostenible. Por tanto, es imperativo que las instituciones académicas, gremios y empresas trabajen de manera conjunta para implementar programas de capacitación continua, ofrecer soporte técnico adecuado y generar estrategias que permitan superar estos obstáculos, considerando que estas acciones garantizarían el aprovechamiento pleno de las ventajas que ofrece la IA en la contabilidad.

Finalmente, este estudio posiciona a la IA no como un sustituto del profesional contable, sino como un complemento estratégico que enriquece su labor. Aunque la tecnología puede automatizar tareas repetitivas y aumentar la eficiencia, el juicio crítico, la experiencia y la ética profesional siguen siendo insustituibles. El equilibrio entre las capacidades humanas y la innovación tecnológica asegura que la IA se convierta en un recurso de valor que potencie la profesión contable, manteniendo la esencia y la relevancia del contador en la toma de decisiones estratégicas.

Bibliografía

Almeida, J., Naranjo, F., Maldonado, H., & Rodríguez, A. (2024). IA como mecanismo eficiente de la contabilidad. *Código Científico Revista De Investigación*, 5(3), 334-364. doi:<https://doi.org/10.55813/gaea/ccri/v5/nE3/320>

Colegio de Contadores Públicos de Pichincha y del Ecuador. (20 de Agosto de 2024). *Colegio de Contadores Públicos de Pichincha y del Ecuador*. Obtenido de <https://ccpp.org.ec/estadisticas-ccppe/>

Dutta, S., & Heidrich, C. (02 de Agosto de 2023). *Building a better working world*. Obtenido de https://www.ey.com/es_ec/beneficios-de-la-ia-en-las-finanzas-y-la-contabilidad

Espitia, N. (2022). *Desafíos en la profesión contable frente a la inteligencia artificial*. Tesis de grado, Universidad Cooperativa de Colombia. Obtenido de <https://repository.ucc.edu.co/server/api/core/bitstreams>

Fernandez, J., & Rios, N. (2023). *La IA en la contabilidad desde la percepción de los contadores de Lima, 2023*. Tesis Pregrado, Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/133810>



- Hernandez, E., & Guerrero, D. (2023). *Evaluación del proceso de adaptación: Aplicación de la IA en la profesión contable de la ciudad de Machala*. Tesis Pregrado, Universidad Técnica de Machala. Obtenido de <http://repositorio.utmachala.edu.ec/handle/48000/22708>
- Manosalvas, A., Chisag, M., Bauque, M., & Maliza, W. (2023). La IA como herramienta de enseñanza-aprendizaje en la contabilidad. *Polo del Conocimiento: Revista científico - profesional*, 9(1), 1749-1770. doi:[10.23857/pc.v9i1](https://doi.org/10.23857/pc.v9i1)
- Marchesano, M., Scavone, G., & Pavón, N. (2023). *Impactos de la IA en la profesión contable*. Informe XIX Simposio Regional de Investigación Contable, Universidad Nacional de la Plata. Obtenido de <https://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/162132>
- McGillen, R. (17 de Enero de 2024). *IA en el sector contable*. Obtenido de <https://krestonecuador.com/inteligencia-artificial-en-la-industria-contable/>
- Molina, F., & Fernández, L. (07 de 2018). La inteligencia artificial en el ámbito contable. *Revista Contribuciones a la Economía*, 1-12. Obtenido de <https://eumed.net/ce/2018/3/inteligencia-artificial-contable.htm>
- Salazar, C., Fernández, J., Ríos, N., Salazar, A., & Cordova, F. (2024). La IA en contabilidad desde la percepción de los contadores. *RISTI-Revista Ibérica de Sistemas e Tecnologías de Informação*, 69(5), 676-687. Obtenido de <https://media.proquest.com/media/hms/PFT>
- Sánchez, D., Philco, M., Salinas, J., & Pico, J. (2024). Impacto de la IA en la Precisión y Eficiencia de los Sistemas Contables Modernos. *Journal of Economic and Social Science Research*, 4(3), 1-12. doi:<https://doi.org/10.55813/gaea/jessr/v4/n3/117>
- Sánchez, M., & García, E. (2023). Efectos de la aplicación de la IA en la contabilidad y la toma de decisiones. *Gestión & Liderazgo*, 71(70), 37- 43. Obtenido de <https://revistap.ejeutap.edu.co/index.php/Gestion/article/view/71/70>
- Viasus, G. (2024). *Impacto de la IA en el desarrollo de las organizaciones en el campo de la contaduría en Colombia*. Tesis Pregrado, Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD. Obtenido de <https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/61482>

Conflicto de intereses:

Los autores declaran que no existe conflicto de interés posible.

Financiamiento:

No existió asistencia financiera de partes externas al presente artículo.

Nota:

El artículo no es producto de una publicación anterior.